

Bắc Giang, ngày tháng 4 năm 2024

Số: /LĐTB&XH-LĐVL
V/v thay đổi quy trình đăng tuyển
lao động Việt Nam vào vị trí công việc
dự kiến sử dụng người lao động nước
ngoài tại Trang thông tin điện tử của
Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh

Kính gửi: Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bắc Giang.

Thực hiện quy định tại Khoản 1 Điều 4 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ, được sửa đổi bổ sung tại Nghị định số 70/2023/NĐ-CP ngày 18/9/2023 của Chính phủ. Từ ngày 01/01/2024, việc đăng tuyển lao động Việt Nam vào các vị trí công việc dự kiến sử dụng người lao động nước ngoài được thực hiện tại Trang thông tin điện tử <https://vieclambacgiang.vn> của Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Bắc Giang (gọi tắt là Trang thông tin điện tử) theo hướng dẫn tại công văn số 3765/LĐTB&XH-LĐVL ngày 17/12/2023 của Sở Lao động – TB&XH.

Nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp và Trung tâm Dịch vụ việc làm trong việc nộp, tiếp nhận và xử lý thông tin đăng tuyển, Sở Lao động – TB&XH điều chỉnh quy trình tuyển dụng lao động Việt Nam vào vị trí công việc dự kiến sử dụng người lao động nước ngoài tại Trang thông tin điện tử, cụ thể như sau:

1. Việc nộp hồ sơ tuyển dụng:

- Doanh nghiệp chuẩn bị hồ sơ đăng tuyển gồm: Công văn đề nghị đăng tuyển kèm theo phiếu thông tin nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp và nộp trực tuyến trên Trang thông tin điện tử <https://vieclambacgiang.vn>. (Có mẫu Công văn đề nghị đăng tuyển kèm phiếu thông tin nhu cầu tuyển dụng đi kèm công văn này).

- Phương thức nộp hồ sơ: Doanh nghiệp truy cập vào Trang thông tin điện tử theo địa chỉ <http://vieclambacgiang.vn>, tại mục “sàn giao dịch việc làm” nhập trực tiếp đầy đủ các trường thông tin đề nghị đăng tuyển có sẵn trên Trang¹ và đính kèm bản điện tử công văn đề nghị đăng tuyển kèm phiếu thông tin nhu cầu tuyển dụng đã được doanh nghiệp ký và đóng dấu.

¹ Lưu ý: Điền đầy đủ các trường thông tin, địa chỉ email của doanh nghiệp và chỉ được chọn 01 trong các vị trí công việc sau: Nhà quản lý, Giám đốc điều hành, Chuyên gia, Lao động kỹ thuật

- Thời hạn tiếp nhận hồ sơ: Giờ hành chính từ thứ 2 đến thứ 6 hàng tuần.

2. Việc tiếp nhận, xử lý hồ sơ tuyển dụng:

- Trong thời gian 02 ngày (*tính theo ngày làm việc*) kể từ thời điểm doanh nghiệp gửi hồ sơ tuyển dụng đầy đủ theo quy định, Trung tâm Dịch vụ việc làm có trách nhiệm xem xét hồ sơ tuyển dụng của doanh nghiệp, cụ thể:

+ Đối với hồ sơ đủ điều kiện²: Doanh nghiệp sẽ nhận được thông báo qua địa chỉ email về việc hồ sơ tuyển dụng đã được xét duyệt, đăng tuyển và địa chỉ truy cập vào thông tin đăng tuyển.

+ Đối với hồ sơ không đủ điều kiện³: Doanh nghiệp sẽ nhận được thông báo qua địa chỉ email về việc hồ sơ tuyển dụng không được xét duyệt, lý do không xét duyệt.

- Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Bắc Giang có trách nhiệm phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc hỗ trợ doanh nghiệp tuyển dụng lao động Việt Nam vào các vị trí dự kiến sử dụng người lao động nước ngoài; tiếp nhận và đăng tuyển thông tin tuyển dụng của doanh nghiệp lên Trang thông tin điện tử đảm bảo đầy đủ các thông tin gồm: Vị trí và chức danh công việc, mô tả công việc, số lượng, yêu cầu trình độ, kinh nghiệm, mức lương, thời gian, địa điểm làm việc, thời hạn đăng tuyển⁴; không xét duyệt đăng tuyển đối với những hồ sơ không đủ điều kiện đăng tuyển theo quy định.

- Khi hết thời hạn đăng tuyển theo quy định (tối thiểu 15 ngày kể từ ngày đăng tuyển) nhưng không tuyển được lao động Việt Nam vào các vị trí công việc dự kiến sử dụng người lao động nước ngoài, doanh nghiệp làm báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài gửi Sở Lao động – TB&XH (*trong đó ghi rõ quá trình thông báo tuyển dụng người lao động Việt Nam vào các vị trí dự kiến tuyển dụng lao động nước ngoài; quá trình tuyển dụng, kết quả xét tuyển người lao động Việt Nam vào các vị trí dự kiến tuyển dụng lao động nước ngoài*).

- Mọi khó khăn, vướng mắc liên quan đến việc đăng thông tin tuyển dụng trên Trang thông tin điện tử <https://vieclambacgiang.vn>, đề nghị liên hệ theo số điện thoại: **02043.854.344** hoặc **0912.053.670, 0981.322.186; 0928.460.999; 0975.746.784** để được hướng dẫn, hỗ trợ.

² Hồ sơ đủ điều kiện là hồ sơ đầy đủ các thông tin tuyển dụng gồm: Vị trí và chức danh công việc, mô tả công việc, số lượng, yêu cầu trình độ, kinh nghiệm, mức lương, thời gian, địa điểm làm việc và thời hạn đăng tuyển.

³ Hồ sơ không đủ điều kiện là hồ sơ không đầy đủ các thông tin tuyển dụng gồm: Vị trí và chức danh công việc, mô tả công việc, số lượng, yêu cầu trình độ, kinh nghiệm, mức lương, thời gian, địa điểm làm việc và thời hạn đăng tuyển.

⁴ Theo quy định tại Khoản 1 Điều 4 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ, được sửa đổi bổ sung tại Nghị định số 70/2023/NĐ-CP ngày 18/9/2023 của Chính phủ

- Công văn này thay thế cho công văn 3765/LĐTB&XH-LĐVL ngày 17/12/2023 của Sở Lao động – TB&XH về việc hướng dẫn quy trình đăng tuyển lao động Việt Nam vào các vị trí dự kiến sử dụng người lao động nước ngoài tại Trang thông tin điện tử của Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Bắc Giang.

Trên đây là quy trình tuyển dụng lao động Việt Nam vào các vị trí dự kiến sử dụng người lao động nước ngoài tại Trang thông tin điện tử của Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Bắc Giang, Sở Lao động – TB&XH đề nghị các doanh nghiệp triển khai, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh Bắc Giang;
- Báo Bắc Giang;
- BQL các KCN tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Lãnh đạo Sở;
- VP Sở; TTDVVL tỉnh Bắc Giang;
- Phòng LĐTB&XH các huyện, thị xã, thành phố;
- Ban biên tập Website của Sở;
- Lưu: VT, LĐVL.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trần Văn Hà

TÊN DOANH NGHIỆP, TỔ CHỨC CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:.....

V/v đăng ký tuyển dụng lao động Việt Nam vào các vị trí công việc dự kiến sử dụng người lao động nước ngoài

....., ngày..... tháng năm ...

Kính gửi: Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Bắc Giang.

Tên doanh nghiệp:.....

Mã số doanh nghiệp:.....

Địa chỉ:.....

Tổng số lao động:..... người; trong đó lao động nước ngoài:... người.

Thông tin người liên hệ của doanh nghiệp:

Họ và tên:.....; Số điện thoại:.....

Thực hiện quy định tại Mục c Khoản 1 Điều 4 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ, được sửa đổi bổ sung tại Nghị định số 70/2023/NĐ-CP ngày 18/9/2023 của Chính phủ. Căn cứ nhu cầu thực tế tuyển dụng lao động Việt Nam vào các vị trí công việc dự kiến tuyển dụng người lao động nước ngoài của Công ty.

Công ty đề nghị Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Bắc Giang hỗ trợ đăng tuyển lao động Việt Nam vào các vị trí công việc dự kiến tuyển dụng người lao động nước ngoài theo phiếu thông tin nhu cầu tuyển dụng gửi kèm công văn này./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐ – TB&XH tỉnh Bắc Giang;
- Lưu: VT, LĐVL.

ĐẠI DIỆN DOANH NGHIỆP

(Ghi rõ họ tên, ký và đóng dấu)

PHIẾU THÔNG TIN NHU CẦU TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG CỦA CÔNG TY...

(Kèm theo công văn số.....ngày tháng năm của Công ty)

1. Vị trí công việc⁵:
 2. Chức danh công việc:
 3. Số lượng:
 4. Mô tả công việc:⁶
 5. Yêu cầu trình độ:
 6. Yêu cầu kinh nghiệm:
 7. Mức lương:
 8. Thời gian làm việc: Từ ngày.....đến ngày.....
 9. Địa điểm làm việc:
 10. Thời hạn đăng tuyển⁷: Từ ngày..... đến ngày.....
-

⁵ Chọn 01 trong 4 vị trí: Nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia, lao động kỹ thuật theo quy định tại Khoản 3,4,5,6 Điều 3 Nghị định 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ, được sửa đổi bổ sung tại Nghị định 70/2023/NĐ-CP ngày 18/9/2023 của Chính phủ

⁶ Đề nghị ghi rõ, mô tả đầy đủ những nội dung công việc người lao động phải đảm nhiệm.

⁷ Ngày bắt đầu tuyển dụng được tính sau 02 ngày (tính theo ngày làm việc) kể từ ngày bắt đầu nộp hồ sơ, ngày kết thúc tuyển dụng tối thiểu 15 ngày kể từ ngày bắt đầu đăng thông báo tuyển dụng

